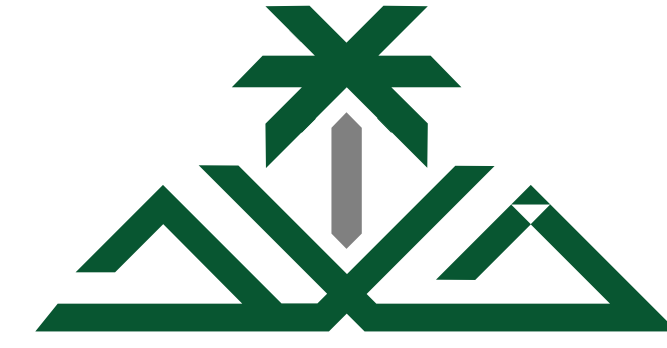


هاكاثون استرونوت
EStronout Hackathon



جامعة الملك خالد
KING KHALID UNIVERSITY



دليل المشارك

الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy enviroment

[in](#) [X](#) KKUELD [@](#) ESTRONOUT@KKU.EDU.SA

عن الهاكاتون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

هاكاثون Estronout لبيئة العمل الصحية

هاكاثون افتراضي تقني تنظمه جامعة الملك خالد ممثلة في عمادة الخدمات الإلكترونية بالتعاون مع الإدارة العامة للموارد البشرية ويستهدف في نسخته الثانية موظفين وموظفات جامعة الملك خالد، حيث يركز على تحسين جودة الحياة الوظيفية ورفع جودة تجربة الموظف داخل الجامعة من خلال تحديات مبتكرة تعتمد على التقنيات الناشئة لتحقيق بيئة أكثر صحية واستدامة.

الفئات المستهدفة

الموظفين والموظفات



أعضاء هيئة التدريس



منسوبي ومنسوبات جامعة الملك خالد من

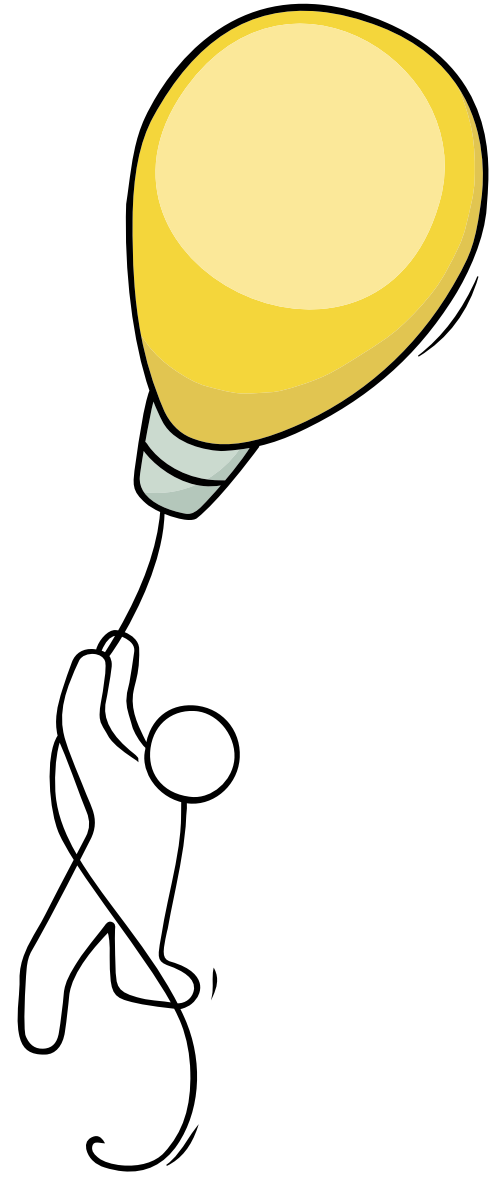
أهداف الهاكاثون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy enviroment

أهداف الهاكاثون



رفع الكفاءة والإنتاجية

تطوير أدوات وتقنيات تدعم تحسين أداء الموظفين وتزيد من إنتاجيتهم وتعزز من التحفيز الذاتي.

تحسين تجربة الموظف

العمل على تحسين ظروف بيئة العمل من خلال توفير حلول مبتكرة تعتمد على التقنيات الحديثة لتعزيز تجربة الموظف، مما يساهم في خلق مكان عمل مريح وآمن.

تعزيز التوازن بين الحياة الوظيفية والشخصية

تقديم حلول تقنية مبتكرة تساعد الموظفين على تحقيق التوازن بين الحياة الوظيفية والشخصية.

خلق ثقافة بيئة العمل المستدامة

نشر الوعي وتشجيع الممارسات التي تساهم في رفع استدامة الأعمال لضمان تعزيز ثقافة نقل المعرفة في بيئة عمل أكثر استدامة.

سمة الهاكاتون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

بيئة عمل صحية ومستدامة

تهدف هذه السمة إلى تعزيز صحة وجودة بيئة عمل الموظفين من خلال ابتكار حلول تقنية مبتكرة تدعم الاستدامة، وتخلق بيئة عمل متوازنة تحفّز الإنتاجية، وتحقق استدامة الأعمال لتحسين جودة الحياة في بيئة العمل.



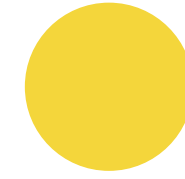
مسارات الهاكاتون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy enviroment

مسارات الهاكاثون



مسار سعادة الموظف Employee Happiness Track

يركز هذا المسار على إنتاج حلول باستخدام التقنيات الناشئة تعالج تحديات تحقيق التوازن الحياتي والمهني لدى الموظف مما يساعده في الموازنة بين العمل والحياة الشخصية.



مسار إنتاجية الموظف Employee Productivity Track

يركز هذا المسار على إيجاد حلول باستخدام التقنيات الناشئة تعالج تحديات استمرارية الأعمال كتسجيل وتنظيم وتخزين جميع المعلومات، وأيضاً استدامة الأعمال بنفس الجودة والإنتاجية رغم تغير ظروف العمل.



مسار تجربة الموظف Employee Experience Track

يركز هذا المسار على إنتاج حلول باستخدام التقنيات الناشئة تساعد على خلق بيئة عمل محفزة تعالج تحديات، مثل: تحسين تجربة الموظف، وانسجام فريق العمل، والتحسين من مرافق المنشأة، وكل ما من شأنه خلق بيئة عمل محفزة تسهم في تحسين تجربة الموظف شخصياً ومهنياً.

تحديات مسارات الهاكاثون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

مسار تجربة الموظف

Employee Experience Track

يجب على المشاركين في المسار الأول في الهاكاثون العمل على حل أحد التحديات التالية:

03

التحدي

كيف يمكن تحسين المرافق وبيئة العمل باستخدام التقنيات الحديثة لضمان تحفيز الموظفين ورفاهيتهم؟

02

التحدي

ما هي الحلول التقنية التي يمكن أن تعزز من انسجام وتعاون فرق العمل داخل بيئة العمل؟

01

التحدي

كيف يمكن استخدام التقنيات الناشئة لتحسين تجربة الموظف التي تعزز الانتماء الوظيفي؟

مسار إنتاجية الموظف

Employee Productivity Track

يجب على المشاركين في المسار الأول في الهاكاثون العمل على حل أحد التحديات التالية:

03 التحدي

كيف يمكن استخدام الذكاء الاصطناعي أو الأنظمة الرقمية لتحسين فعالية الموظف في إدارة المهام وتخزين المعلومات؟

02 التحدي

ما هي الأدوات التقنية التي يمكن أن تساعد في تحسين جودة الأعمال وإنتاجيتها رغم التغيرات المستمرة في بيئة العمل؟

01 التحدي

كيف يمكن تحسين عملية استمرارية الأعمال وتنظيمها باستخدام التقنيات الحديثة لضمان الاستدامة في بيئة العمل؟

مسار سعادة الموظف

Employee Happiness Track

يجب على المشاركين في المسار الأول في الهاكاثون العمل على حل أحد التحديات التالية:

01

التحدي

كيف يمكن للتقنيات الناشئة المساعدة في تحقيق التوازن الصحي بين الحياة المهنية والشخصية للموظف؟

02

التحدي

ما هي الحلول التقنية التي يمكن أن ترفع من تهيئة الموظف الجديد للسلام الوظيفي في بيئة العمل؟

03

التحدي

كيف يمكن استخدام الأدوات التقنية لتعزيز ثقافة المنظمة الصحية الداعمة لرفع سعادة الموظف.

التقنيات المستخدمة في الهاكاتون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment



تحليل البيانات الضخمة

Big Data Analytics Technologies



تقنيات إنترنت الأشياء

Internet of Things Technologies



تقنيات الذكاء الاصطناعي

Artificial Intelligence Technologies



تقنيات البلوكتشين

Blockchain Technologies



تقنيات الحوسبة السحابية

Cloud Computing Technologies



تقنيات الواقع الافتراضي والمعزز

Virtual and Augmented Reality
Technologies

الخط الزمني للهاكاتون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

الخط الزمني للهاكاثون



جدول الدورات التدريبية للهاكاثون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

معايير الترشيح والقبول



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

معايير الترشيح والقبول

م	المعيار	سؤال المعيار	الوزن النسبي	مجموع الدرجات				
				5	4	3	2	1
1	التوافق مع سمة الهاكاثون	ما مدى ارتباط الفكرة بسمة الهاكاثون والمسارات والتحديات المطروحة؟	20%	مرتبطة بنسبة 100%	مرتبطة بنسبة 70%	مرتبطة بنسبة 50%	مرتبطة بنسبة 20%	غير مرتبطة وبعيدة عن المطلوب
2	قابلية التنفيذ	ما مدى إمكانية تطبيق الفكرة والخروج بنموذج أولي خلال فترة الهاكاثون؟	20%	منطقية ويمكن تنفيذها بشكل كامل	منطقية ويمكن تنفيذها بشكل جزئي	منطقية وتحتاج إلى مدة زمنية أطول للتنفيذ	منطقية، ولكن معقدة إلى حد كبير	غير منطقية وغير قابلة للتطبيق
3	خبرات الفريق	ما مدى تنوع خبرات الفريق المشارك، وقدرته على تنفيذ النموذج الأولي للحل؟	20%	احترافي	مميز	جيد	مقبول	ضعيف
4	الأصالة والابتكار	هل الفكرة والمشروع أصيل ومبتكر وذو ميزة تنافسية عالية؟	20%	أصيل والحل احترافي ومبتكر	أصيل والحل مميز	أصيل والحل جيد جدًا	تقليدي والحل جيد	تقليدي والحل بدائي
5	جودة الحل التقني	ما مدى توظيف التقنيات الناشئة في الحل المبتكر؟	20%	تم توظيفه بشكل كامل ومتميز	تم توظيفه بشكل جيد جدًا	تم توظيفه بشكل متوسط	تم توظيفه بشكل ضعيف جدًا وغير مباشر	لم يتم توظيفها

معايير التحكيم النهائي



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

معايير التحكيم النهائي

م	المعيار	سؤال المعيار	الوزن النسبي	مجموع الدرجات				
				1	2	3	4	5
1	الحل المبتكر	ما مدى ارتباط الفكرة بحلول جديدة ومبتكرة للتحديات القائمة؟	%20	والحل بدائي تقليدي	والحل مميز تقليدي	والحل جيد أصيل	والحل مميز أصيل	أصيل والحل اعترافي
2	العرض والتقديم	ما مدى تمكن الفريق من تقديم الفكرة بوضوح وإقناع اللجنة بها؟	%20	ضعيف	مقبول	جيد	مميز	اعترافي
3	النموذج الأولي	ما هي نسبة اكتمال النموذج الأولي وجودة المخرجات؟	%20	%20-0	%40-21	%61-40	%80-61	%100-81
4	الأثر الناتج	ما مدى الأثر المتوقع من الحل المقترح في تحسين بيئة العمل؟	%20	منعدم	بسيط	متوسط	عالي	جذري
5	الاستدامة	ما مدى تملك المشروع إلى نموذج عمل ريادي ومستدام اقتصاديا؟	%20	منعدم	بسيط	متوسط	عالي	جذري

جوائز المراكز الأولى



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy enviroment

جوائز المراكز الأولى



المركز الثالث
5,000 ريال



المركز الأول
12,000 ريال



المركز الثاني
8,000 ريال

المراكز من الأول إلى العاشر

جائزة استدامة المشاريع وتطوير النماذج الأولية

مزايا المشاركة في الهاكاثون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

مزايا المشاركة في الهاكاثون



شهادات مشاركة معتمدة
من جامعة الملك خالد



جلسات إرشادية
مع خبراء (عن بعد)



جلسات إثرائية وورش
عمل تدريبية

الشروط والأحكام



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

شروط وأحكام المشاركة في الهاكاثون

- 01** أن يكون المشارك أحد منسوبي ومنسوبات جامعة الملك خالد من الموظفين أو الموظفين أو أعضاء هيئة التدريس فقط. تكوين فريق مكون من 4-5 أعضاء فقط، لا يزيد أو يقل عن ذلك.
- 02** تعود ملكية جميع الأفكار المشاركة والفائزة في الهاكاثون إلى عمادة الخدمات الإلكترونية بجامعة الملك خالد، ولا يمكن للفريق المشاركة بها مع أي جهة أخرى دون الحصول على إذن مسبق بذلك من عمادة الخدمات الإلكترونية بجامعة الملك خالد.
- 03** يمكن استخدام اللغتين العربية أو الإنجليزية أثناء التسجيل أو المشاركة في الهاكاثون.
- 04** الموافقة على التغطية الإعلامية والنشر الرقمي من خلال قنوات التواصل الاجتماعي دون الرجوع للشخص أو الفريق، ويعتبر الموافقة على الشروط والأحكام إذن بالموافقة على النشر.
- 05** تعلن النتائج النهائية للفرق الفائزة في الهاكاثون في اليوم الختامي، وعبر القنوات الرقمية التابعة للهاكاثون، وذلك بعد اعتمادها من قبل لجنة التحكيم وإدارة الهاكاثون.
- 06** تعتبر النتائج التي تعلن عنها لجنة التحكيم وتقرها إدارة الهاكاثون نتائج نهائية ولا يمكن الاعتراض أو التظلم عليها.
- 07** يتم تسليم الجوائز المخصصة للفرق الفائزة بعد إنتهاء فترة الهاكاثون ودون مدة محددة، وسيتم التواصل مع الفرق الفائزة لتنسيق ذلك.
- 08** يتم توزيع وتسليم المكافاة المالية لكل عضو من أعضاء الفرق الفائزة بالتساوي، وذلك وفق مقدار الجوائز المحددة مسبقاً.
- 09** يجب على جميع أعضاء الفرق المشاركة الالتزام بما نص عليه في لائحة الذوق العام أثناء فترة التواجد في يوم التحكيم والحفل الختامي.
- 10** يحق لإدارة الهاكاثون استبعاد الفريق في حال الإخلال بأحد الشروط والأحكام السابق.

الأسئلة الشائعة



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

الأسئلة الشائعة

هل الهاكاثون حضوري أم عن بعد؟



فترة الهاكاثون كاملة ستكون عن بعد، ولكن ورش العمل التدريبية ستكون حضورية أثناء فترة الدوام، والتحكيم والحفل الختامي وإعلان الفائزين سيكون حضورياً.

عند التسجيل في الهاكاثون هل لابد من تسليم المشروع بشكل مكتمل؟



لا، في فترة التسجيل يمكنك فقط إرفاق (وصف المشروع - ملف شرح للمشروع PDF - فيديو شرح للمشروع اختياري).

هل لابد من حضور جميع أعضاء الفريق في يوم التحكيم وعرض المشاريع؟



نعم، يجب حضور جميع أعضاء الفريق في اليوم المخصص للتحكيم وعرض المشاريع، وسيحدد الموعد لاحقاً.

ما هو آخر موعد للتسجيل في الهاكاثون، ومتى سيتم الإعلان عن نتائج المرشحين للمشاركة في الهاكاثون؟



سيكون آخر موعد للتسجيل هو يوم الأربعاء (15/01/2025م)، وسيتم الإعلان عن نتائج الترشيح يوم الأحد (19/01/2025م).

في حال تعذر حضور/انسحاب أحد أعضاء الفريق، ماذا علينا أن نفعل؟



يمكنك التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني الرسمي للهاكاثون (Estronout@kku.edu.sa)، وإضافة عضو بديل مع إرسال بيانات العضو (الاسم باللغة العربية - البريد الإلكتروني) أثناء فترة التسجيل فقط.

خطوات التسجيل في الهاكاثون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

خطوات التسجيل في الهاكاثون



تكوين الفريق

ويكون مكوّن من 4-5 أعضاء
(ويكون من ضمنهم قائد الفريق)



تسجيل الفريق

ويشمل:
ملف وصف الفكرة بالتفصيل.
فيديو توضيحي (اختياري).



تسجيل الفكرة

وفق الخطوات في الدليل هنا.



قبول الأعضاء للدعوة

ويكون عبر:
الدخول على البريد الخاص بكل
عضو وقبول الدعوة.

التسجيل في الهاكاتون



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

التسجيل في الهاكاثون



التسجيل



اضغط هنا

خطوات تكوين فريقك



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

في حال لم يكن لديك فريق، وتريد تكوين فريقك

انضم لقناة الهاكاثون لتكوين الفرق من خلال مسح ال QR التالي:



كوّن فريق

اضغط هنا ←

آلية تسليم وعرض المشاريع



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

آلية تسليم وعرض المشاريع

01

ملف العرض

يجب على الفريق عمل عرض تقديمي عن المشروع بأي تصميم، مع إضافة شعارات الهاكاثون والرعاة، ويمكن أن يكون باللغة العربية أو الإنجليزية.

02

تسليم المشروع

يجب على قائد الفريق تسليم المشروع عبر صفحة الفريق في منصة Sprint، من الخميس 27 فبراير 2025 م من الساعة 9:00 ص وحتى الساعة 11:59 م

03

تعديل المشروع

يتاح تعديل بيانات المشروع والملف على المنصة خلال فترة رفع المشاريع، ولا يتاح التعديل بعد انتهاء الفترة وإغلاق تسليم المشاريع.

04

التقديم

يتاح لكل فريق مدة 5 دقائق لشرح المشروع يليها دقيقتين للأسئلة.

05

طريقة التقديم

يمكن لأي عضو من أعضاء الفريق تقديم المشروع أمام لجنة التحكيم أو أكثر من عضو.

مواعيد تهمةك



الابتكار يبدأ من بيئة صحية

Innovation begins with a healthy environment

مواعيد ترهك

تسليم المشاريع

الخميس، 2025/27/02 م
الساعة: 11:59 م



بدء العمل على المشاريع

الأحد، 2025/02/02 م
الساعة: 9:00 ص



اللقاء التعريفي (حضورياً)

الاثنين، 2025/01/20 م
الساعة: 9:00 ص



إعلان الفائزين

يحدد لاحقاً



التحكيم النهائي

يحدد لاحقاً



شكراً لكم

هاكاثون استرونوت
EStronout Hackathon



تواصل معنا

Estronout@kku.edu.sa

تستطيع فتح تذكرة دعم من خلال قناة الهاكاثون في Discord.



← Discord